

UPHF : Notes du CA du 13 décembre, CAC du 12 décembre et CFVU du 13 décembre 2018



Il s'agit des notes rédigées par les camarades élus, pas du compte-rendu officiel de la séance (bientôt disponible sur l'ENT).

1) Approbation des comptes rendus des derniers CA

La Direction indique que c'est normal que les comptes rendus n'expliquent pas les raisons des votes contres sur les comptes rendus. Donc en fait, tout ce qu'on dit en CA : ça ne sert à rien ! Du coup on vote contre. Résultats : 1 abstention (1 perso car absent) et 1 contre (nous, SEL-CGT Va)

2) Budget 2019 de l'UPHF

Il s'agit d'un document de plus de 10 pages, si tu veux, demandes le nous !

L'Etat prévoit de donner comme dotation en 2019 : 86 millions d'euros. C'est stable par rapport aux autres années.

Remarques :

- La masse salariale augmente de 2 millions d'euros encore cette année (heures complémentaires, campagne emplois...). En tout, c'est 85 % du budget de l'Université qui sert à la masse salariale. Et l'Etat ne finance pas cette hausse !
- Une partie de la dépense est consacrée à la rénovation des bâtiments dont le nouveau de la Présidence à Ronzier (Cf. CA de juillet 2018).
- Les ressources propres baissent un peu : il faut vite que l'Université trouve de la thune elle-même !
- La Direction de l'Université dit qu'elle est sous pression : le problème ici c'est bien l'Etat qui ne donne pas assez !

Une personne demande si l'UPHF est concerné par la prime de fin d'année pour les petits salaires... Comme Macron l'a annoncé. La Direction répond que ce n'est pas possible, pas de thune !

On votera contre car le budget est insuffisant pour étudier convenablement ! Le SEL-CGT refuse de cogérer ces budgets austéritaires.

Résultats des votes :

- 1 contre (nous, SEL-CGT Va)
- Le reste pour

3) Vote des admissions en non-valeur (

Cela permet au comptable de pouvoir faire des recouvrements. En tout 8 000 € que l'Université doit abandonner car c'est des entreprises qui ont fait faillites...

Résultats :

- 1 contre (nous, SEL-CGT Va)

- Le reste pour

4) Sorties inventaires

Le document a été reçu la veille... on vote contre. Le reste pour. Résultats :

- 1 contre (nous, SEL-CGT Va)
- Le reste pour

5) Campagne d'emplois des personnels de l'UPHF 2019

Il s'agit d'approuver un document qui précise les postes des personnels qui changent : mais il n'y a pas de création de poste. C'est essentiellement des remplacements de départ en retraite... donc pas de création. Pourtant, on manque cruellement de personnel.

Résultats :

- 1 contre (nous, SEL-CGT Va)
- Le reste pour

6) Présentation des comptes VALUTEC

Aucuns documents.... Pas de vote mais on demande à recevoir les documents par mail

7) Plan d'action démarche qualité

« Objectif : Consolider le système de management de la qualité pour l'établissement, mettre en œuvre et adapter un plan d'actions qualité (PAQ) dans les domaines stratégiques identifiés »

Il s'agit d'un document de 22 pages concernant le management des personnels de l'UPHF. Et plus globalement, les réformes internes de l'Université. En tant qu'étudiant.e, on a du mal à se positionner dessus. Mais on parle aussi dedans du payement des jobs étudiants. On s'abstiendra.

Résultats :

- 1 abstention (nous, SEL-CGT Va)
- Le reste pour

8) Fondation partenariale Polytechnique des Hauts-de-France (document ICI)

La fondation servira à récolter des fonds. Car l'Etat donne pas assez. Donc on invente ça pour récolter des dons des entreprises... = Privatisation de l'Université !

Si des entreprises veulent donner de l'argent, qu'elle paye plus d'impôts... qui seront reversé à l'Université. Les entreprises qui donnent de l'argent auront forcément des retours intéressant pour elle ! Déjà que dans la nouvelle Université, les personnalités extérieur.es sont plus nombreuses... Les

entreprises sont mieux accueillies que les étudiants ! Bien sûr la Direction de l'Université indique que toutes les autres facultés l'ont déjà fait !

Et on ne sait pas comment seront répartis les fonds récoltés par le CA...

Bien sûr, aucun.e représentant.e étudiant.e dans cette Fondation ! On nous dit que c'est la loi haha !

Voilà les résultats des réformes de l'ESR faites par Sarkozy, Hollande, Macron...

Lisez par vous – même :

Article 8. Ressources et patrimoine

Les ressources de la Fondation Partenariale se composent :

Ressources financières

- des versements du Fondateur et des éventuels nouveaux fondateurs ;
- des subventions de l'État, des collectivités territoriales et de leurs établissements publics ;
- des dons, donations, legs et assurances-vie qui lui seraient consentis par toute personne physique ou morale et des produits de l'appel à la générosité publique, notamment effectué auprès des anciens élèves et de la communauté universitaire;

- des produits des rétributions pour services rendus et produits vendus ;
- des revenus tirés de ces ressources ;
- de la participation des fondations individualisées au coût de fonctionnement de l'administration générale de la Fondation ;
- et de tout autre revenu qui ne serait pas interdit par la législation.

Résultats :

- 1 contre (nous, SEL-CGT Va)
- Le reste pour

9) Tarifs formation continue : demande de souplesse pour les stagiaires

« Les tarifs de référence applicables à la formation continue pour l'année universitaire 2018-2019 ont été approuvés par le CA lors de la séance du 02/07/2018.

En ce qui concerne les formations diplômantes, il est précisé que le taux horaire par stagiaire peut faire l'objet d'une négociation avec le financeur, avec les limites suivantes :

- prix le plus bas : taux horaire par stagiaire - 10%

- prix le plus haut : taux horaire par stagiaire + 50% sous réserve

L'objectif de cette précision est d'offrir aux composantes la même souplesse de négociation que lors des années précédentes. »

Résultats :

- 1 abstention (nous, SEL-CGT Va)
- Le reste pour

10) Dépenses exceptionnelles

Délibération 2018-55 CA

Séance du 13 décembre 2018

**Extrait du recueil des actes du
Conseil d'Administration**

cadrage des dépenses exceptionnelles- Décernement d'un prix exceptionnel

Le Conseil d'Administration de l'UPHF s'est réuni en formation plénière en salle du conseil de la Maison des Services à l'Étudiant le jeudi 15 novembre 2018, sur la convocation et sous la présidence de Monsieur Abdelhakim ARTIBA, Président de l'Université.

Le quorum étant atteint,

Vu la délibération n°2017-50 du conseil d'administration du 7 décembre 2017 relative au cadrage des dépenses exceptionnelles ;

La Fédération de Recherche CNRS 3733 Transports Terrestres et Mobilité (FR-TTM) soutient les initiatives de ses membres dont le Laboratoire d'automatique, de mécanique, d'informatique Industrielle et humaines (LAMIH) de l'université qui favorisent la coopération entre les acteurs de la fédération.

Dans ce cadre, un concours est organisé pour récompenser les talents.

Il s'agit d'autoriser l'Université à verser un Prix de la meilleure Thèse d'une valeur de 1 500€, par dérogation à la délibération sus visée.

En gros, l'étudiant qui a eu la meilleure thèse aura 1500 € de cadeau ! Et cette année c'est un étudiant de l'UPHF qui a gagné donc on doit acter ça. Vive la compétition !!

Résultats :

- 1 contre (nous, SEL-CGT Va)
- Le reste pour

11) Capacité d'accueil Parcoursup

Le document présenté est plus complet. On demande à le recevoir par mail.

La FEV intervient pour dire qu'elle est contente que la Présidence libère autant de place !

La Direction indique que pour les différences de place, s'il y a plus de candidats que de place, elle fait tout pour les accueillir et demander des moyens supplémentaires.

On est contre la sélection et donc contre les capacités d'accueil. Tout le monde doit être accepté dans sa formation souhaitée !

Résultats :

- 1 contre (nous, SEL-CGT Va)
- Le reste pour

Idem pour Trouver mon master.

Remarques : 405 places disponibles en tout dans les masters !

12) Cac du 12 décembre 2018 : Approbation du CR

On vote contre car le CR n'est pas détaillé.

Vote : 1 Contre (nous, SEL-CGT), le reste pour

13) Cac du 12 décembre 2018 : Enseignant.es chercheur/ses

22 postes ouverts équilibrés entre les 2 pôles. Pas de création de poste.

Vote : 1 contre (Nous) le reste pour.

14) CFVU du 13 décembre 2018 : Vote du CR

Aucun commentaire n'ai fait.

Vote : Pour à l'unanimité

15) CFVU du 13 décembre 2018 : Parcoursup

Stratégie vis à vis du rectorat, si on met moins de place on peut demander plus de place

Question sur les attendus : Plus d'attestation ni CV demandés (ça sert à rien) ! Et plusieurs étudiant.es en L0 vont passer en L1 au semestre suivant. Nous sommes toujours opposé.es à Parcoursup qui sélectionne toujours plus !

Vote 1 contre (Nous SEL-CGT) le reste pour

16) CFVU du 13 décembre 2018 : Trouver mon master

Même chose que Parcoursup mais pour ses masters !

1 vote contre (Nous SEL-CGT)

17) CFVU du 13 décembre 2018 : Lutte contre violences sexistes et sexuelles

Ouverture d'une cellule d'accueil et d'écoute en janvier 2019 => Adresse email en cours de création.

Ce sont des femmes qui gèrent ça Pas de vote, on en reparlera quand le projet sera fini

18) CFVU du 13 décembre 2018 : DU Tremplin

Pour étudiant.es en décrochage, version longue pour ce qui décroche tôt dans l'année, et version courte pour ceux qui décroche plus tard. Mais il n'y a pas assez de place. Possibilité de stage.

ECTS ? Ils peuvent être valorisés par la suite. L'Université incite à passer des certifications (ex Cles).
Evaluation : CC + soutenance stage. On s'abstient car contre le contrôle continu.

Vote : Une Abstention (Nous SEL-CGT) le reste pour.

19) CFVU du 13 décembre 2018 : Commission CVEC

Peu d'étudiant.es dans cette commission alors que c'est nous qui payons tout

FSDIE englober dans CVEC. La Présidence ne précise pas comment les étudiant.es qui siégeront seront choisi.es...

Vote : 1 vote contre (Nous SEL-CGT) le reste pour

20) CFVU du 13 décembre 2018 : Présentation des projets FSDIE

On vote les projets étudiants qui veulent être financées.

Les 4 demandes : Pour à l'unanimité

21) CFVU du 13 décembre 2018 : Approbation de l'offre de formation ingénieur

Document reçu la veille du conseil... on vote contre

Vote : 1 vote contre (Nous SEL-CGT) le reste pour

22) CFVU du 13 décembre 2018 : Rapport d'activité du centre de santé

Consultation général tous les matins, plus d'infirmiers qu'auparavant. Gynéco un seul par semaine comme le spy. Projet pour avoir un psychiatre et faire des vaccinations

Ouverture plus longtemps possible mais difficulté de recruter par mal payé (haha !!)